



Circular 124/2017

## **OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL AYUNTAMIENTO DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA PARA EL AÑO 2017**

Publicado en el Boletín Oficial de La Provincia de Las Palmas de 2 de octubre de 2017

**5. GARANTÍAS EXIGIDAS:**

Provisional: No exigida.

Definitiva: Cinco por ciento (5%) del precio del contrato sin incluir I.G.I.C.

**6. REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL CONTRATISTA:**

Los señalados en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares en su Cláusula 9.

**7. PRESENTACIÓN DE OFERTAS:**

a) Fecha límite de presentación: VEINTE DÍAS NATURALES contados desde el siguiente al de la publicación del anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia.

b) Modalidad de presentación: En la forma indicada en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

c) Lugar de presentación:

1. Dependencia: Oficina de Información y Atención Ciudadana - Registro General.

2. Domicilio: León y Castillo, número 270 - 1ª planta.

3. Localidad y código postal: Las Palmas de Gran Canaria (35005).

d) Admisión de variantes: No se admiten.

e) Plazo durante el cual el licitador estará obligado a mantener su oferta: Quince días, a contar desde la fecha de apertura de las proposiciones económicas.

**8. APERTURA DE OFERTAS:**

a) Dirección: León y Castillo, número 270 - 4ª planta (Salón de Reuniones).

b) Localidad y código postal: Las Palmas de Gran Canaria (35005).

c) Fecha y hora: Se señalará oportunamente en el Perfil de Contratante.

**9. GASTOS DE PUBLICIDAD:**

Por cuenta del adjudicatario.

Las Palmas de Gran Canaria, a veintidós de septiembre de dos mil diecisiete.

EL TITULAR DEL ÁREA DE ECONOMÍA Y HACIENDA (Por delegación de firma, según Decreto 15-90/2017, de 20 de enero), EL DIRECTOR DEL ÓRGANO DE GESTIÓN TRIBUTARIA, David Carlos Gómez Prieto.

128.865

**Área de Gobierno de Nuevas Tecnologías,  
Administración Pública y Deportes****Dirección General  
de Administración Pública****Servicio de Recursos Humanos****ANUNCIO****11.075**

La Junta de Gobierno de la Ciudad de Las Palmas de Gran Canaria, en sesión celebrada el día veintiuno de septiembre de dos mil diecisiete, adoptó el siguiente acuerdo:

**“ASUNTO: OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL AYUNTAMIENTO DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA PARA EL AÑO 2017.”**

ÓRGANO COMPETENTE: Junta de Gobierno Local.

En virtud del artículo 127.1 i) de la Ley reguladora de las Bases del Régimen Local, modificada por la Ley 57/2003 de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del Gobierno Local y el artículo 45 del Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria.

**I. ANTECEDENTES**

PRIMERO. Con fecha 3 de febrero de 2017, se publica en el Boletín Oficial de la Provincia núm.15 la aprobación definitiva de la Plantilla la Plantilla del personal funcionario, laboral, eventual y directivo de este Ayuntamiento; del personal del Tribunal Económico-Administrativo Municipal; de la Plantilla del Órgano Especial de Administración del Servicio Municipal de Limpieza; del Instituto Municipal para

el Empleo y la Formación; del Instituto Municipal de Deportes y de la Agencia Local Gestora de la Energía de Las Palmas de Gran Canaria.

SEGUNDO. Con fecha 7 de septiembre de 2017, se celebra la primera sesión de la Mesa General Común de Negociación para tratar, entre otros asuntos, el siguiente:

“1. Criterios Generales sobre la Oferta de Empleo Público para el año 2017”.

TERCERO. Con fecha 12 de septiembre de 2017, se celebra la segunda y última Mesa General Común de Negociación con el resultado de acuerdo obrante en el presente expediente que se detalla en el certificado de fecha 12 de septiembre de 2017 de la secretaria de la mesa de negociación.

## II. NORMATIVA APLICABLE

- Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 (en adelante, LPGE-2017).

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante, TREBEP).

- Ley 51/2003, de 2 de diciembre, de igualdad de oportunidades, no discriminación y accesibilidad universal de las personas con discapacidad,

- Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (en adelante, LRBRL).

- Reglamento Orgánico del Gobierno y de la Administración del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria (en adelante, ROGA).

## III. CONSIDERACIONES JURÍDICAS

PRIMERA. Sobre el contenido de la Oferta de Empleo Público para el año 2017.

Dispone el artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, en su apartado uno que “Las Corporaciones locales formularán públicamente su oferta de empleo, ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal.”

La Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos

Generales del Estado para el año 2017 contiene importantes cambios en la política de contención fiscal de los últimos años en lo que a oferta de empleo público se refiere. Pero, además, viene acompañado de algunas otras medidas de trascendencia ineludible en el ámbito del empleo público. Dispone en su artículo 19, que a lo largo del presente año, la incorporación de nuevo personal a las Administraciones Públicas estará sometida a los límites establecidos en la misma, determinándose que para los ámbitos y sectores en que así se indica, la tasa de reposición será de hasta un máximo del 100 por ciento de las bajas producidas, y de un 50 por ciento para los restantes sectores.

Asimismo, la indicada ley establece el procedimiento de cálculo de las tasas de reposición de efectivos anteriormente mencionadas, a efectos de aplicar el porcentaje máximo en cada caso, no computando las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

También prevé la citada LPGE-2017 que determinados ámbitos y sectores puedan disponer de una tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 por ciento de las plazas que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpida al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016. Estos procesos podrán incluirse en las ofertas de empleo público correspondientes a los ejercicios 2017 a 2019, lo que en nuestro caso, será objeto de aprobación en el momento oportuno, de acuerdo con los planes de ordenación de los recursos humanos del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, que se aprueben por el órgano competente.

Además, las Administraciones Públicas, siempre de acuerdo con la LPGE-2017 podrán disponer en los ejercicios 2017 a 2019, de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, lo que igualmente será objeto de otro expediente en su momento.

Por otra parte, si bien el apartado 3 del artículo 70 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto

Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, establece que el correspondiente instrumento jurídico por el que se apruebe la Oferta de Empleo Público podrá contener medidas derivadas de la planificación de recursos humanos, el presente acuerdo no aborda la planificación y aprobación de la promoción interna que el citado texto refundido configura como una de las medidas de planificación de recursos humanos que tiene como objetivo contribuir a la consecución de la eficacia en la prestación de los servicios y que debe ser facilitada por la Administración como vía para la adquisición de las correspondientes competencias y requisito necesario para la progresión en la carrera profesional desde niveles inferiores a los superiores. La Promoción interna será planificada y regulada mediante otro instrumento legal aprobado en el momento procesal oportuno.

De esa manera, la LPGE-2017 establece en su artículo 19 textualmente lo siguiente:

Artículo 19. Oferta de Empleo Público u otro instrumento similar de gestión de la provisión de necesidades de personal.

Uno.

1. La incorporación de nuevo personal en el sector público delimitado en el artículo anterior, a excepción de las sociedades mercantiles públicas y entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios participados mayoritariamente por las Administraciones y Organismos que integran el Sector Público, que se regirán por lo dispuesto en las disposiciones adicionales décima quinta, décima sexta y décima séptima respectivamente, de esta Ley y de los Órganos Constitucionales del Estado, estará sujeta a los límites y requisitos establecidos en los apartados siguientes.

Se exceptúa de lo dispuesto en el párrafo anterior, la incorporación de personal que pueda derivarse de la ejecución de procesos selectivos correspondientes a Ofertas de Empleo Público de ejercicios anteriores o de los procesos de selección y reclutamiento para la cobertura de las plantillas de militares de Tropa y Marinería profesional fijadas en la disposición adicional décima cuarta.

2. Respetando, en todo caso, las disponibilidades presupuestarias del Capítulo I de los correspondientes presupuestos de gastos, en los siguientes sectores y

administraciones la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 100 por ciento:

A) Administraciones Públicas con competencias educativas para el desarrollo de la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, en relación con la determinación del número de plazas para el acceso a los cuerpos de funcionarios docentes.

B) Administraciones Públicas con competencias sanitarias respecto de las plazas de personal estatutario de los servicios de salud del Sistema Nacional de Salud.

C) Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado, Cuerpos de Policía Autónoma de aquellas Comunidades Autónomas que cuenten con Cuerpos propios de dicha Policía en su territorio, y, en el ámbito de la Administración Local, personal de la Policía Local, en relación con la cobertura de las correspondientes plazas de dicha Policía.

D) Fuerzas Armadas en relación con las plazas de militares de carrera y militares de complemento de acuerdo con lo previsto en la Ley 39/2007, de 19 de noviembre, de Carrera Militar.

E) Administraciones Públicas respecto del control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, y del control de la asignación eficiente de los recursos públicos.

F) Administraciones Públicas respecto del asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos.

G) Plazas de los Cuerpos de Letrados de la Administración de Justicia y de funcionarios al servicio de la Administración de Justicia.

H) Administraciones Públicas respecto de la cobertura de las plazas correspondientes al personal de los servicios de prevención y extinción de incendios.

I) Administración del Estado en relación con las plazas de personal investigador doctor de los Cuerpos y Escalas de los organismos públicos de investigación, definidos en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

Asimismo, se autorizan un total de 25 plazas en los Organismos Públicos de Investigación de la Administración del Estado, para la contratación de

personal investigador doctor, con certificado I3, en la modalidad de Investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos Organismos, previa acreditación de que la Oferta de Empleo Público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Igualmente, con el límite máximo del 100 por ciento de la tasa de reposición, se autoriza a los organismos de investigación de otras Administraciones Públicas para la contratación de personal investigador doctor que haya superado una evaluación equivalente al certificado I3, en la modalidad de investigador distinguido, como personal laboral fijo en dichos organismos, previa acreditación de que la oferta de empleo público de estas plazas no afecta a los límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

J) Plazas de los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad, de profesores contratados doctores de Universidad regulados en el artículo 52 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y a las plazas de personal de administración y servicios de las Universidades, siempre que por parte de las Administraciones Públicas de las que dependan se autoricen las correspondientes convocatorias, previa acreditación de que la oferta de empleo público de las citadas plazas no afecta al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria establecidos para la correspondiente Universidad, ni de los demás límites fijados en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera.

Dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos de Catedráticos de Universidad y de Profesores Titulares de Universidad y a los profesores contratados doctores previsto en el párrafo anterior, cada Universidad estará obligada a destinar, como mínimo, un 15 por ciento del total de plazas que oferte, a la incorporación, en aquella categoría para la que esté acreditado, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3.

Las plazas de profesor contratado doctor que queden vacantes como consecuencia del acceso a un Cuerpo docente universitario, se podrán incluir en la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

K) Administraciones Públicas respecto de la supervisión e inspección de los mercados de valores y de los que en ellos intervienen.

L) Plazas correspondientes a la seguridad aérea, respecto del personal que realiza actuaciones de inspección y supervisión de la seguridad aérea, las operaciones de vuelo y operaciones aeroportuarias y actuaciones relacionadas con las mismas, y a las plazas de personal en relación con la seguridad marítima, que realiza tareas de salvamento marítimo y prevención y lucha contra la contaminación marina, así como a las plazas de personal en relación con la seguridad ferroviaria y las operaciones ferroviarias.

M) Administración Penitenciaria.

N) Consejo de Seguridad Nuclear en relación con las plazas de funcionario de la Escala Superior del Cuerpo de Seguridad Nuclear y Protección Radiológica que realizan funciones de dirección, estudio y evaluación, inspección y control de las instalaciones radiactivas y nucleares.

Ñ) Acción Exterior del Estado.

O) Plazas de personal que presta asistencia directa a los usuarios de los servicios sociales.

P) Plazas de personal que realiza la gestión de prestaciones y políticas activas en materia de empleo.

Q) Plazas de seguridad y emergencias.

R) Plazas de personal que realiza una prestación directa a los usuarios del servicio de transporte público.

S) Personal de atención a los ciudadanos en los servicios públicos.

3. En los sectores y Administraciones no recogidos en el apartado anterior, la tasa de reposición se fijará hasta un máximo del 50 por ciento.

4. Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas



de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

5. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Comunidades Autónomas deberán remitir al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, en el mes de enero de cada año, además de cualquier otra información que les sea requerida, una certificación del número de bajas y altas tenidas en cuenta en el cálculo de la tasa de reposición, incluidas las altas y bajas por concursos de traslado producidas como consecuencia de los procedimientos de movilidad voluntaria entre distintas Administraciones Públicas en el año inmediato anterior.

6. Las Administraciones y sectores señalados en las letras A), B), G), O) y P) y Policía Local, regulados en el apartado Uno.2 anterior, el personal docente e investigador comprendido en la letra J) del apartado Uno.2 anterior, así como el personal que preste servicios en materia de gestión tributaria y recaudación y de inspección y sanción de servicios y actividades, el personal del Servicio Público de Empleo Estatal y entidades autonómicas equivalentes que preste servicios en materia de gestión y control de prestaciones de desempleo y actividades dirigidas a la formación para el empleo, y el personal de la Escala de Médicos-Inspectores del Cuerpo de Inspección Sanitaria de la Administración de la Seguridad Social del Instituto Nacional de la Seguridad Social, además de la tasa resultante del apartado Uno.2 y 3, podrán disponer de una tasa adicional para estabilización de empleo temporal que incluirá hasta el 90 por ciento de las plazas

que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2017 a 2019 y serán coordinados por los Departamentos ministeriales competentes.

La tasa de cobertura temporal en cada ámbito deberá situarse al final del período por debajo del 8 por ciento.

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, las Comunidades Autónomas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas ocupadas de forma temporal existentes en cada uno de los ámbitos afectados.

Además de lo previsto en los párrafos anteriores, las administraciones públicas, podrán disponer en los ejercicios 2017 a 2019 de una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la disposición transitoria cuarta del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal. A estas convocatorias les será de aplicación lo previsto en el apartado tercero de la citada disposición transitoria.



cobertura se considere prioritaria o que afecten al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.

Siete. Los apartados uno, dos, cinco y seis de este artículo tienen carácter básico y se dictan al amparo de los artículos 149.1.13.<sup>a</sup> y 156.1 de la Constitución.”

Tras muchos años de una dura política de contención presupuestaria en materia de gastos de personal, que ha comportado una congelación de las ofertas de empleo público y un correlativo envejecimiento de las plantillas de las administraciones públicas (ya de por sí muy acusado), así como altas tasas de temporalidad y efectos muy perjudiciales sobre la no incorporación de talento joven a las estructuras del empleo público, la LPGE-2017 supone un cambio de tendencia.

Ciertamente, aunque el escenario de contención fiscal sigue presente, la mejora de los datos macroeconómicos y unas expectativas de sobre el futuro de la economía, son datos alentadores. Si a todo ello se une que la medida de la congelación de las ofertas de empleo público ha tenido unos efectos claramente nocivos sobre la competitividad de las administraciones públicas en lo que afecta a retención y desarrollo del conocimiento todo ese conjunto de factores está comenzando a abrir un proceso de deshielo gradual de la congelación de las ofertas de empleo público en todas las administraciones públicas y entidades de su sector público institucional. Ante tal coyuntura el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria no puede desaprovechar la oportunidad que se presenta para mejorar la eficacia y eficiencia de los servicios públicos que presta a sus ciudadanos.

En efecto, si bien es cierto que la tasa de reposición residual sigue fijada en el cincuenta por ciento de las vacantes del ejercicio presupuestario anterior, con los criterios de cálculo que prevé la norma presupuestaria para el ejercicio 2017, se amplían no sólo los ámbitos o sectores que pueden alcanzar el cien por ciento de las vacantes. Siguen en pie, además, las medidas de acumulación de vacantes, conforme reseña el apartado 6 del reproducido artículo 19 de la LPGE-2017.

Para calcular la tasa de reposición de efectivos, se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario de 2016, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado uno, punto dos del mismo artículo 19 de la LPGE-2017, y el número de empleados fijos que

se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo.

A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, (esta es, en realidad, la cifra más importante) retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en que se cesa, no computando dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna que, por ello, no precisan de ser incluidos en la Oferta correspondiente.

En este sentido, conviene tener presente el mecanismo que la propia LPGE-2017 contempla para efectuar el cálculo de la tasa de reposición de efectivos, estableciendo así en su artículo 19.4 lo siguiente:

4. Para calcular la tasa de reposición de efectivos, el porcentaje de tasa máximo fijado se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario anterior, dejaron de prestar servicios en cada uno de los respectivos sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente, se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las



plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.”.

De acuerdo con este criterio de cálculo, la tasa de reposición de efectivos se sitúa en 50 plazas, conforme a los siguientes datos correspondientes al ejercicio 2016:

- Funcionarios que dejaron de prestar servicios en la anualidad 2016 sin reserva de puesto de trabajo:

ORDEN	F FIN	UC	CATEGORÍA	VÍNCULO	MOTIVO BAJA
1	30/04/2016	C1	ADMINISTRATIVO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
2	23/08/2016	C1	ADMINISTRATIVO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
3	17/12/2016	C1	ADMINISTRATIVO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
4	31/12/2016	C1	ADMINISTRATIVO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
5	14/05/2016	A1	ARQUITECTO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
6	01/12/2016	A1	ARQUITECTO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
7	04/10/2016	A2	ARQUITECTO TÉCNICO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
8	31/05/2016	C2	BOMBERO AGENTE	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
9	29/02/2016	C2	BOMBERO AGENTE	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
10	27/12/2016	C2	BOMBERO CABO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
11	30/04/2016	C1	DELINEANTE	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
12	04/05/2016	C1	ENCARGADO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
13	31/01/2016	A1	INGENIERO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
14	06/06/2016	C1	JEFES DE ADMÓN Y TALLER-TÉCNICO AUXILIAR	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
15	03/07/2016	C2	OFICIAL	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
16	26/02/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
17	30/04/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
18	15/05/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
19	31/10/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
20	31/12/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
21	15/05/2016	C1	POLICÍA LOCAL	FUNCIONARIO	EXCEDENCIA
22	05/12/2016	A1	POLICÍA LOCAL COMISARIO JEFE	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
23	06/09/2016	A1	POLICÍA LOCAL COMISARIO PRINCIPAL	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
24	24/02/2016	A2	POLICÍA LOCAL INSPECTOR	FUNCIONARIO	INVALIDEZ
25	26/10/2016	A2	POLICÍA LOCAL INSPECTOR	FUNCIONARIO	INVALIDEZ

26	22/12/2016	C1	POLICÍA LOCAL OFICIAL	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
27	04/05/2016	C1	POLICÍA LOCAL OFICIAL	FUNCIONARIO	EXCEDENCIA
28	18/11/2016	A1	SOCIÓLOGO	FUNCIONARIO	EXCEDENCIA VOLUNTARIA
29	10/08/2016	A2	TEC DE GESTIÓN MEDIO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
30	31/08/2016	A2	TEC DE GESTIÓN MEDIO	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
31	29/01/2016	A2	TEC DE GESTIÓN MEDIO -ASISTENTE SOCIAL	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
32	31/01/2016	A2	TEC DE GESTIÓN MEDIO -ASISTENTE SOCIAL	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
33	02/11/2016	A1	TEC DE GRADO SUPERIOR - OFICIAL	FUNCIONARIO	JUBILACIÓN
34	24/01/2016	A2	TEC DE GESTIÓN MEDIO -JEFE DE ADMÓN Y TA	FUNCIONARIO	EXCEDENCIA VOLUNTARIA

- Empleados públicos con vínculo laboral fijo que dejaron de prestar servicios en la anualidad 2016 sin reserva de puesto de trabajo:

ORDEN	F FIN	GC	CATEGORÍA	VÍNCULO	OBSERVACIONES
1	30/04/2016	C1	ADMINISTRATIVA	LABORAL	INVALIDEZ
2	23/02/2016	C1	ADMINISTRATIVO	LABORAL	JUBILACIÓN
3	16/06/2016	C1	ADMINISTRATIVO	LABORAL	JUBILACIÓN
4	21/02/2016	C1	ANIMADOR SOCIO CULTURAL	LABORAL	JUBILACIÓN
5	07/02/2016	C2	AUX. ADMINISTRATIVA	LABORAL	JUBILACIÓN
6	22/09/2016	C2	AUX. ADMINISTRATIVO	LABORAL	JUBILACIÓN
7	11/09/2016	E	AYUDANTE DE SERVICIOS	LABORAL	JUBILACIÓN
8	23/12/2016	C1	ENCARGADO	LABORAL	JUBILACIÓN
9	06/02/2016	C2	OFICIAL DE 1ª Y 2ª	LABORAL	JUBILACIÓN
10	03/04/2016	C2	OFICIAL DE 1ª Y 2ª	LABORAL	JUBILACIÓN
11	11/09/2016	C2	OFICIAL DE 1ª Y 2ª	LABORAL	JUBILACIÓN
12	06/09/2016	C2	OFICIAL DE 1ª Y 2ª	LABORAL	FALLECIMIENTO
13	14/05/2016	C2	OFICIAL DE 3ª Y ESPECIALISTAS	LABORAL	JUBILACIÓN
14	30/04/2016	E	OPERARIO	LABORAL	JUBILACIÓN
15	06/06/2016	A2	TEC DE GESTIÓN MEDIO	LABORAL	JUBILACIÓN
16	18/08/2016	A2	TGM -GESTOR SOCIO CULTURAL	LABORAL	INVALIDEZ

1. Jubilación:	41
2. Invalidez:	4
3. Excedencia:	2
4. Excedencia voluntaria:	2
5. Defunción:	1
6. Baja voluntaria:	0
7. Fin de contrato:	0
Total plazas tasa de reposición	50

Tomando en consideración las necesidades de recursos humanos que existen actualmente, que se cifran en 440 plazas que equivalen aproximadamente al 17,90% del total de la plantilla, como consecuencia de las sucesivas congelaciones o restrictivas limitaciones impuestas a la Oferta de Empleo Público por las Leyes de Presupuestos Generales del Estado, se hace preciso aprobar para el año 2017, la Oferta de Empleo Público correspondiente, en aquellos sectores expresamente autorizados por la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y de acuerdo con sus respectivos porcentajes de tasa de reposición y conforme a lo dispuesto en el artículo 70 de Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, con el objetivo de poder asumir las necesidades expuestas, por lo que se estima acertado concentrar dichas plazas en los cuerpos de mayor polivalencia y relación con tales sectores de actuación.

De esta manera, se propone ofertar, a efectos de convocatoria de los respectivos procesos selectivos, las plazas que se indican en la presente propuesta y Anexo, fundamentalmente ligadas al área de gobierno de presidencia, cultura, educación y seguridad ciudadana (policía local y servicio de extinción de incendios y salvamento), al área de gobierno de urbanismo y al Área de Gobierno de Bienestar Social e Igualdad, de este Ayuntamiento.

El artículo 59.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público señala que en las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada Administración Pública. La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

Por último, indicar que esta Oferta de Empleo Público ha sido negociada, en sesión celebrada en Mesa General de Negociación de materias comunes a personal funcionario y personal laboral, de fechas 7 y 12 de septiembre de 2017, en los términos previstos en el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

## II. Sobre la competencia.

Una vez sometida a negociación, debe procederse a la aprobación de la Oferta de Empleo Público, competencia que corresponde a la Junta de Gobierno de la Ciudad, en aplicación del artículo 127.1.h de la LRBRL. Conviene recordar que la función “Aprobar la Oferta de Empleo Público” se encuentra entre las funciones no delegables de la Junta de Gobierno enumeradas en el apartado segundo del artículo 127.

Por todo ello, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y en el artículo 20 de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, se eleva la siguiente propuesta de

### ACUERDO

PRIMERO. La aprobación de la Oferta de Empleo Público del Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria para 2017 en los siguientes términos:

Funcionarios pertenecientes a la Escala de Administración General:

#### 1. Subescala Administrativa.

Grupo-subgrupo	Denominación	Número de plazas	Código de plaza
C-C1	Administrativo/a	1	1AG-335

Funcionarios pertenecientes a la Escala de Administración Especial:

#### 1. Subescala Técnica.

##### 1.1. Técnico Superior.

Grupo-subgrupo	Denominación	Número de plazas	Código de plaza
A-A1	Arquitecto/a	2	1AET-004 1AET-040
A-A1	Psicólogo/a	1	1AET-053
A-A1	Técnico de gestión superior (Psicólogo/a)	1	1AET-053

##### 1.2. Técnico Medio.

Grupo-subgrupo	Denominación	Número de plazas	Código de plaza
A-A2	Arquitecto/a Técnico	2	1AET-075 1AET-086
A-A2	Ingeniero/a Técnico Industrial	2	1AET-104 1AET-105
A-A2	Ingeniero/a Técnico Obras públicas	1	1AET-072

#### 2. Subescala de Servicios Especiales

Clase: Cometidos Especiales

Grupo-subgrupo	Denominación	Número de plazas	Código de plaza
A-A1	Técnico de Prevención de Riesgos Laborales	1	1AEC-001
A-A2	Técnico de Prevención de Riesgos Laborales	1	1AEC-007

## Clase: Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento

Grupo-subgrupo	Denominación	Número de plazas	Código de plaza	
C-C2	Agente de Bomberos	31	EXT-F-45	EXT-F-89
			EXT-F-48	EXT-F-90
			EXT-F-51	EXT-F-91
			EXT-F-52	EXT-F-92
			EXT-F-56	EXT-F-93
			EXT-F-58	EXT-F-94
			EXT-F-79	EXT-F-95
			EXT-F-80	EXT-F-96
			EXT-F-81	EXT-F-97
			EXT-F-82	EXT-F-98
			EXT-F-83	EXT-F-99
			EXT-F-84	EXT-F-126
			EXT-F-85	EXT-F-127
			EXT-F-86	EXT-F-131
			EXT-F-87	EXT-F-135
			EXT-F-88	

## Personal laboral fijo:

Grupo-subgrupo	Denominación	Número de plazas	Código de plaza
A-A2	ATS-DUE	1	2LAB013
C-C1	Animador/a Socio-cultural	1	2LAB105
C-C1	Profesor de Música	1	2LAB078
C-C2	Ayudante de Servicios - Mecánico	1	2LAB176
C-C2	Ayudante de Servicios - Soldador	1	2LAB078
C-C2	Ayudante de Servicios - Electricista	1	2LAB226
C-C2	Ayudante de Servicios - Pintor	1	2LAB132
TOTAL PLAZAS OFERTADAS OPE 2017		50	



SEGUNDO. Remitir la misma a la Administración General del Estado a los efectos de lo establecido en el artículo 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

RÉGIMEN DE RECURSOS. Contra el acto expreso que se le notifica, que es definitivo en vía administrativa, podrá interponer en el plazo de DOS MESES, contados desde el día siguiente al de la recepción de su notificación, Recurso Contencioso-Administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas que por reparto corresponda, a tenor de lo establecido en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el artículo 123.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, con carácter potestativo y previo al Recurso Contencioso-Administrativo, señalado en el párrafo anterior, contra el acto expreso que se le notifica, podrá usted interponer Recurso de Reposición, ante el mismo órgano que lo ha dictado, en el plazo de UN MES, que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la recepción de la presente notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 124.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

A tenor del apartado 2 del artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo máximo para dictar y notificar la resolución del recurso será de UN MES; transcurrido dicho plazo sin haberse notificado resolución expresa, de conformidad con el artículo 24.1, párrafo tercero, de la Ley referida, se producirá silencio administrativo desestimatorio, y podrá interponer Recurso Contencioso-Administrativo en el plazo de SEIS MESES, computados a partir del día siguiente a aquel en el que el Recurso Potestativo de Reposición debe entenderse desestimado por silencio administrativo.

Todo ello sin perjuicio de cualquiera otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para la mejor defensa de sus derechos.

En Las Palmas de Gran Canaria, a veintidós de septiembre de dos mil diecisiete.”

EL SECRETARIO GENERAL TÉCNICO DE LA JUNTA DE GOBIERNO DE LA CIUDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA. Felipe Mba Ebebele.

127.960

## ILUSTRE AYUNTAMIENTO DE AGÜIMES

### ANUNCIO

#### 11.076

Don Óscar Hernández Suárez, Alcalde-Presidente del Iltre. Ayuntamiento de la Villa de Agüimes.

#### HACE SABER:

Que en la sesión plenaria celebrada el día 26 de junio de 2017, se acordó la aprobación inicial de la modificación de la ORDENANZA REGULADORA DE LA LIMPIEZA DE ESPACIOS PÚBLICOS y GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DEL MUNICIPIO DE AGÜIMES.

El plazo de exposición al público el día 29 de agosto de 2017, fecha en la que quedó definitivamente aprobado, al no presentarse ninguna reclamación o sugerencia.

El texto íntegro de la citada modificación de la Ordenanza es como sigue:

- Se propone modificar el artículo 45 y quede como sigue:

“La basura procedente de la limpieza de la playa tendrá que ser depositada en bolsas de plástico que se entregarán a los encargados de la recogida de las basuras domiciliarias o de limpieza pública”.

- El resto del actual artículo 45 pase a enumerarse como artículo 45 bis, y los actuales apartados 2 al 7, se reenumeren como apartados 1 a 6, añadiendo un nuevo apartado 7:

“7. Se prohíbe el uso de pelotas o balones, así como patinetas, mono patines, skate o elementos análogos, en plazas, parques u otros espacios públicos que se señalen al efecto mediante la colocación de las señales de prohibición, excepto a los niños igual o menores de 8 años a los que se le permitirá el uso de pelotas